



# Empregabilidade



**Facilitadora: Psic. Nicole Santos**



***Nicole Santos***  
***Psicóloga/Aluna Especial do Mestrado em***  
***Psicologia/ Especialista em Docência do***  
***Ensino Superior.***  
***Facilitadora no Processo de Desenvolvimento***  
***Humano e Organizacional***



# O Mundo do Trabalho



# O que é Empregabilidade?

O termo empregabilidade, segundo Almeida (2006), baseia-se na recente nomenclatura dada à capacidade de adequação do profissional ao mercado de trabalho. Quanto mais adaptado o profissional, maior sua empregabilidade.

**Inserção**

**Como se manter  
no mercado ?**

**Reinserção**



# Inserção





**Qualificação**

**Iniciativa**

**Marketing  
Pessoal**

**Comprometimento**



**Comunicação  
Adequada**

**Flexibilidade**

**Atenção**

**Saber trabalhar  
em Equipe**



# Recrutamento



- Requisitos da Vaga

- Triagem de currículos

- Convocação de candidatos



# Entrevista Coletiva - Individual

Este momento tem como objetivo conhecer melhor o candidato por meio das suas competências, habilidades e atitudes, bem como sobre seus atos, idéias e projetos, com foco na trajetória profissional.

**Como se comportar?**

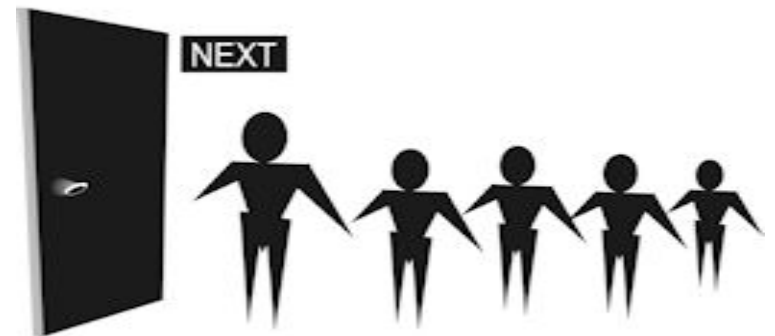
**O que devo e não devo fazer?**

**O que se espera em uma entrevista?**



# Entrevista Coletiva - Individual

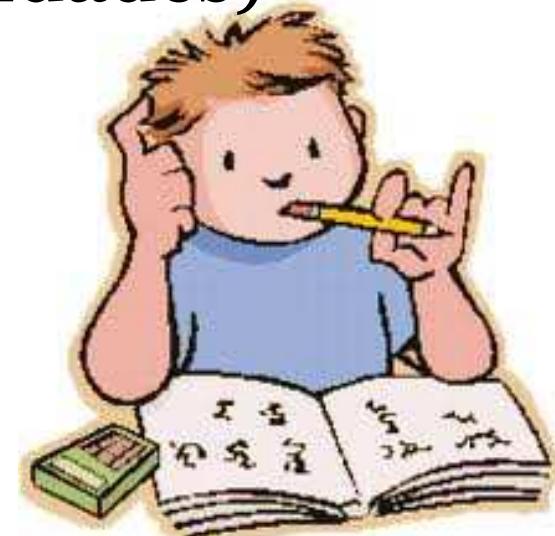
- Atenção com o horário!
  - Tranqüilidade;
  - Postura;
  - Confiança;
  - Sinceridade;
  - Sem gírias, cuidado com os erros de português;
  - Cuide da sua apresentação;
  - Evite falar demais
  - Seja discreto nos gestos;
  - Não mascar chicletes;
  - Não usar óculos escuros , boné;
  - Não fazer brincadeiras inadequadas, ironias;
  - Cuidado com o excesso de intimidade.
- Se apresentar e demonstrar suas competências;
  - Ser espontâneo, educado e simpático;
  - Acompanhar a entrevista com atenção;
  - Procure entender as instruções oferecidas pelo facilitador;
  - Tire duvidas quando necessário.





# Provas de Conhecimento Específico

- Português
- Matemática
- Informática
- Conhecimentos Gerais (Atualidades)
- Redação
- Prova Técnica





# Dinâmica de Grupo

Atividade lúdica que tem como objetivo avaliar o comportamento dos candidatos.

É uma etapa do processo seletivo que os conhecimentos técnicos não são o principal foco, mais sim a capacidade de expressar idéias e integrar-se.

**Como se comportar?**

**O que devo e não devo fazer?**

**O que se espera em uma Dinâmica de Grupo?**





# Dinâmica de Grupo

- Procure entender as características do cargo que você está se candidatando;
- Relacione as principais competências que serão observadas;
- Trabalhe em equipe;
- Ouça todos os membros do grupo;
- Opine com base em argumentos consistentes;
- Não esqueça! Você não pode esquecer de vista que está sendo avaliando.



# Avaliação Psicológica

- Consiste em um processo técnico-científico de coleta de dados, estudos e interpretações de informações a respeito dos fenômenos psicológicos;
- Comporta a escolha de um profissional comportamentalmente apto para determinada função.





# Avaliação Psicológica

Psicólogo não é curandeiro!

Não tem bola de cristal!

Não ler mentes!

Não ler pensamentos!





# Entrevista Técnica

- Neste tipo de entrevista, o foco está nas questões ligadas aos seus conhecimentos e experiências estritamente técnicos;
- É um tipo de entrevista que só poderá ser desenvolvida por um entrevistador com conhecimentos no mínimo compatíveis com aqueles do seu nível profissional. Normalmente, são pessoas de sua própria área de trabalho e que possuem conhecimentos iguais ou superiores ao seu.



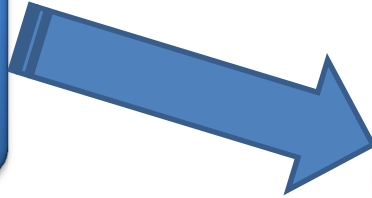


**Depois que você  
conseguiu a vaga,  
como se manter no  
emprego?**





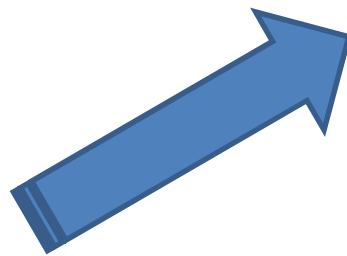
**Cursos de  
Atualização**



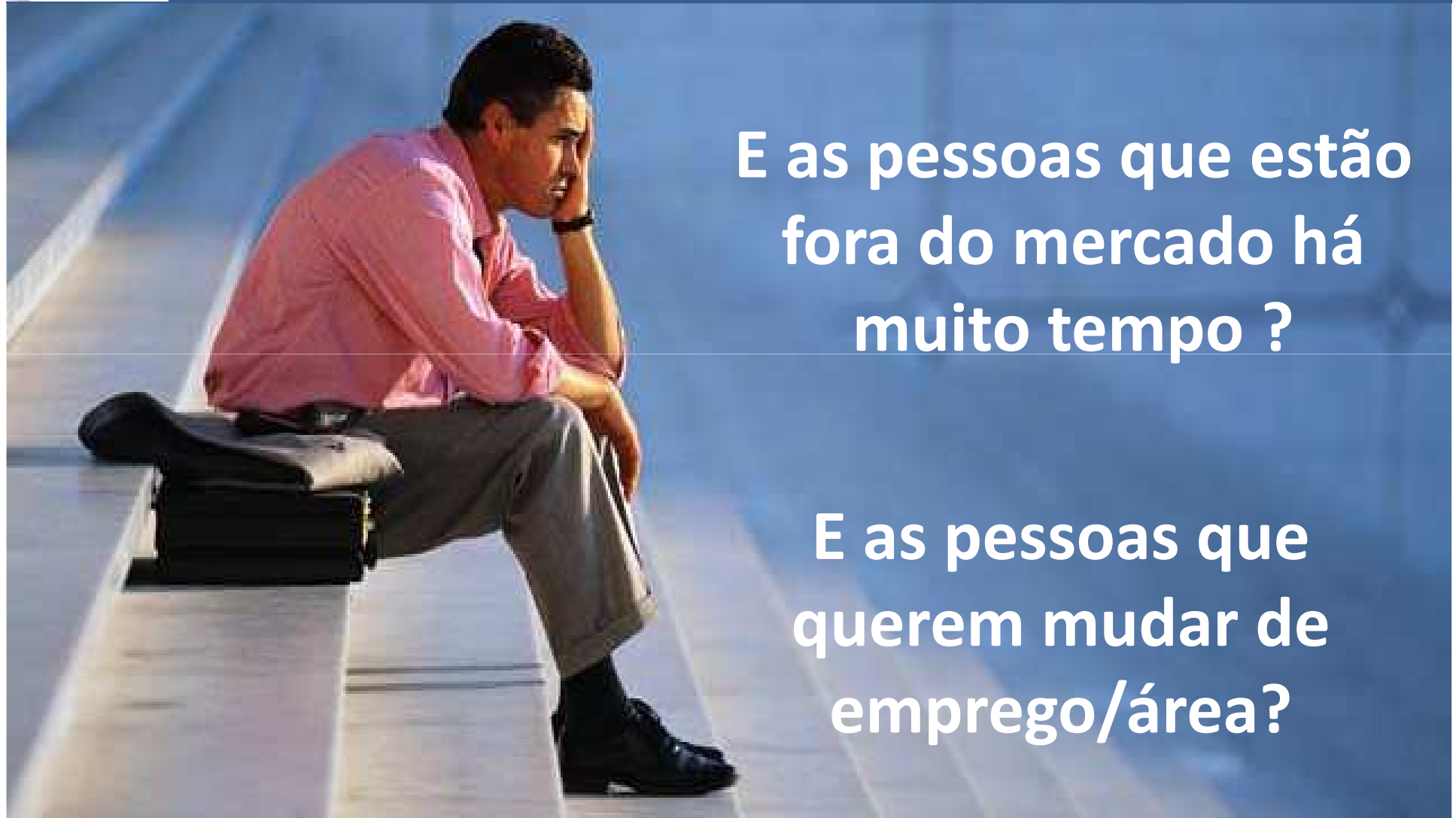
**Cuidados com o  
Comportamento**



**Ética  
Organizacional**



**FOCO**  
**QUAL O SEU ALVO ?**



**E as pessoas que estão  
fora do mercado há  
muito tempo ?**

**E as pessoas que  
querem mudar de  
emprego/área?**



# Tendência de Mercado





# Contatos

***Nicole Santos***

***Desenvolvimento Humano  
e Organizacional***

**[nicole.psantos@yahoo.com.br](mailto:nicole.psantos@yahoo.com.br)**

**(71) 8837-7195 9962-0574**

